

# STELLT HÖCHSTE ANSPRÜCHE.

**VOR ALLEM AN DIE EIGENE LEISTUNG.**



Wir gehören zu den weltweit führenden Anbietern von Logistiklösungen für die Chemie-, Mineralöl-, Gas- und Lebensmittelindustrie, aufbauend auf unseren Kernkompetenzen. Als Familienunternehmen stehen wir hinter jedem einzelnen unserer weltweit 6.200 Mitarbeiter. Ihr Können, Engagement und Know-how sind die Basis dafür, dass wir immer einen Schritt weiter gehen und unseren Kunden stets die beste Lösung liefern. Machen auch Sie aus Ihrem Können etwas Besonderes.

Für die Wimmer Transportdienst GmbH,  
Abteilungen **NATIONALE- UND INTERNATIONALE** Disposition  
suchen wir am Standort in 83352 Altenmarkt je einen

## kfm. Mitarbeiter Disposition (m/w/d)

dessen Engagement und Sorgfalt die Basis dafür sind, dass wir selbst höchste Anforderungen von Kunden erfüllen können.

**in** [hoyer-group](#)

**X** [HOYER GmbH](#)

**f** [@HoyerGroup](#)

**t** [@HOYER\\_Group](#)

**MACHEN SIE MEHR MÖGLICH**  
Martina Celec-Kellner freut sich auf  
Ihre Bewerbung  
[wtd.bewerbung@HOYER-group.com](mailto:wtd.bewerbung@HOYER-group.com)  
08621-8005 141  
[www.wimmer-logistik.de](http://www.wimmer-logistik.de)

### IHRE AUFGABEN

- Transportabwicklung nationaler und internationaler Straßen- und Intermodalverkehre
- Personalplanung / -disposition
- Transportoptimierung hinsichtlich Kosten und Auslastung
- Angebotserstellung / Auftragsbearbeitung / Abrechnung
- Direkter Ansprechpartner für Auftraggeber und Subunternehmer
- Umsetzung des SHEQ Systems der HOYER Gruppe

### IHR KÖNNEN

- Abgeschlossene Ausbildung zur Kauffrau / -mann für Spedition und Logistikdienstleistungen oder vergleichbare Ausbildung
- Idealerweise abgeschlossenes Studium zum Verkehrsfachwirt
- Einschlägige Berufserfahrung wünschenswert
- Einsatzbereitschaft, Teamgeist, selbständige Arbeitsweise
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (weitere Fremdsprachen von Vorteil)
- Gute Kenntnisse im Umgang mit MS Office
- Ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Hohes Maß an sozialer Kompetenz

### BENEFITS

Wertschätzende und  
teamorientierte Unternehmenskultur

Betriebliche Altersvorsorge

Personalentwicklung,  
die Fort- und Weiterbildung fördert

Anspruchsvolle und  
eigenverantwortliche Aufgabenbereiche

Attraktive Mitarbeitervorteile

Fachlicher Austausch  
in einem hochmotivierten Team