

BEWEGT MITARBEITER, GROSSES ZU BEWEGEN.



Wir gehören zu den weltweit führenden Anbietern von Logistiklösungen für die Chemie-, Mineralöl-, Gas- und Lebensmittelindustrie, aufbauend auf unseren Kernkompetenzen. Als Familienunternehmen stehen wir hinter jedem einzelnen unserer weltweit 6.200 Mitarbeiter. Ihr Können, Engagement und Know-how sind die Basis dafür, dass wir immer einen Schritt weiter gehen und unseren Kunden stets die beste Lösung liefern. Machen auch Sie aus Ihrem Können etwas Besonderes.

Für die Wimmer Transportdienst GmbH suchen wir am Standort in 83352 Altenmarkt einen

Teamleiter (m/w/d) Fuhrpark / Flottenmanagement

der gemeinsam mit seinem Team mehr möglich macht.

in [hoyer-group](#)

X [HOYER GmbH](#)

f [@HoyerGroup](#)

🐦 [@HOYER_Group](#)

MACHEN SIE MEHR MÖGLICH

Martina Celec-Kellner freut sich auf Ihre Bewerbung
wtd.bewerbung@HOYER-group.com
08621-8005 141
www.wimmer-logistik.de

IHRE AUFGABEN

- Management der eignen Fuhrparkflotte
- Enge Zusammenarbeit mit dem Fuhrparkteam des Kunden sowie den eigenen Dispositionsteams
- Erstellen des jährlichen Budgets für den Bereich Fuhrpark
- Kennzahlenermittlung und -vergleich
- Fachliche Führung des vierköpfigen Fuhrparkteams
- Fachliche Schulung und Unterweisung des Fahrpersonals
- Verwaltung und Sicherstellung aller relevanten Prozesse im Tagesgeschäft
- Führen von diversen Statistiken und Auswertungen
- Zuarbeit / Zusammenarbeit mit unserem externen Gefahrgutbeauftragten
- Arbeitssicherheitsfachkraft

IHR KÖNNEN

- Abgeschlossenes Studium und / oder vergleichbare technische Aus-/ Weiterbildung im Logistikumfeld vorzugsweise als Kraftverkehrsmeister o.ä.
- Einschlägige praktische Berufserfahrung in vergleichbarer Position, idealerweise im Bereich Flottenmanagement
- Kenntnisse im Bereich Telematik und Digitalisierung
- Erfahrung im gesetzlichen Umfeld insbesondere der Straßenverkehrsordnung und dem ADR
- Unternehmerisches Denken
- gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch
- Strukturierte Arbeitsweise und hohe Einsatzbereitschaft

BENEFITS

Wertschätzende und teamorientierte Unternehmenskultur

Betriebliche Altersvorsorge

Personalentwicklung, die Fort- und Weiterbildung fördert

Anspruchsvolle und eigenverantwortliche Aufgabenbereiche

Attraktive Mitarbeitervorteile

Fachlicher Austausch in einem hochmotivierten Team